

นโยบายการวางแผนความยั่งยืน ปี 2568

"เราจะสร้างการผลิตแบบบูรณาการและความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อนำไปสู่อนาคตที่ยั่งยืน"

แผนระยะกลาง ปี 2568-2572

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • การลดคาร์บอนไดออกไซด์ (สถานการณ SRI) ภายในปี 2025 เฉพาะขอบเขต 1,2 • การลดคาร์บอนไดออกไซด์ (สถานการณ SRI) ภายในปี 2025 เฉพาะขอบเขต 3.1,3.4 • การลดคาร์บอนไดออกไซด์ (สถานการณ SRI) ภายในปี 2025 เฉพาะขอบเขต 3.11,3.12 • เศรษฐกิจหมุนเวียน (น้ำเสีย เศษอาหาร) • คาร์บอนฟุตพริ้นท์ ผลิตภัณฑ์ตามความต้องการของลูกค้า (CFP) • ระบบตรวจสอบข้อมูลที่ยั่งยืน • การแสวงหาเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน | 55% เทียบกับ 2560
25% เทียบกับ 2560
10% เทียบกับ 2560
องค์กรที่ผ่านการรับรอง
องค์กรที่ผ่านการรับรอง
การวิเคราะห์แบบเรียลไทม์
17 เป้าหมาย |
|---|--|

ความยั่งยืน : ปี 2568 จะเป็นปีแห่งการเสริมรากฐานของความคิดริเริ่มที่ยั่งยืน

ทั่วไป

- ความปลอดภัย

1.1 การบาดเจ็บของพนักงาน	อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์
• กรณีร้ายแรง	0 case
• อุบัติเหตุที่สูญเสียเวลาทำงาน (กรณีร้ายแรง + กรณี Minor)	0 case
• อุบัติเหตุที่ไม่สูญเสียเวลาทำงาน (กรณีปฐมพยาบาล)	0 case
• เกือบเป็นอุบัติเหตุ (ยานพาหนะ, ทรัพย์สิน, ไม่สามารถบันทึกได้, สุขภาพ)	≤50% เทียบกับ 2567
• พฤติกรรมเสี่ยง (พฤติกรรม + สภาพการณ์)	≤30% เทียบกับ 2567
1.2 อุบัติเหตุไฟไหม้	Percent zero fire accident
• อุบัติเหตุไฟไหม้	0 case
• อุบัติเหตุไฟไหม้ขนาดเล็ก	0 case
• เกือบเป็นอุบัติเหตุไฟไหม้	0 case
• พฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดไฟไหม้ (พฤติกรรม + สภาพการณ์)	≤30% เทียบกับ 2567

ด้านสิ่งแวดล้อม

- การลดคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อเข้าสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน
การรายงานปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ขององค์กร(CFO) - ปีฐาน 2566

ขอบเขต1	9.2%
ขอบเขต2	9.2%
ขอบเขต 3 หมวด 1 และ หมวด 4	4.2%
ขอบเขต2 อื่นๆ	2.0%
- เศรษฐกิจหมุนเวียน เพื่อเข้าถึงสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
:ระบบบำบัดน้ำชีวภาพแบบ MBR(ระยะ1 และ 2) เป้าหมาย 100%
:ลดปริมาณขยะที่มีมูลค่า (ขยะขายได้) เป้าหมาย 1%
:ลดปริมาณขยะที่ไม่มีมูลค่า (ขยะที่ต้องจ้างกำจัด) เป้าหมาย 1%
:การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน เป้าหมาย 1%
:ลดปริมาณการใช้น้ำ เป้าหมาย 5%

- ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

ผลกระทบทางตรง : มลพิษด้านสิ่งแวดล้อม (มลพิษน้ำ, ของเสีย, มลพิษอากาศ, มลพิษทางกลัน)
ผลกระทบทางอ้อม : ผู้รับเหมา ผู้รับกำจัดของเสีย และกระบวนการจัดซื้อและจัดจ้างสีเขียว

ลำดับที่	กิจกรรม	ผล 2567	เป้าหมาย 2568 vs 2567	หน่วย
1	พลังงาน			
	- พลังงานไฟฟ้า			
	โรงงาน1 และ 2	882.8	832	กิโลวัตต์/ตัน
	โรงงานโมลส์	3051	3,047	กิโลวัตต์/โมลส์
	- เชื้อเพลิง			
	โรงงาน1 และ 2	97.8	90.13	ลิตร/ตัน
2	การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (SRI)	0.056	0.083	ตัน (CO2) / ตัน (ยางกระบวนการสุดท้าย)
3	การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการจัดการของเสีย (ขอบเขต 3.5)	-	5%	ตัน / ตัน (สารประกอบสุดท้าย)
4	การลดปริมาณขยะที่มีมูลค่า	-10.40	1%	ตัน / ตัน (สารประกอบสุดท้าย)
5	การลดปริมาณขยะที่ไม่มีมูลค่า	14.64%	1%	ตัน / ตัน (สารประกอบสุดท้าย)
6	การลดปริมาณการใช้น้ำ			
	โรงงาน1 และ 2	3.29%	3 %	m3/ตัน (สารประกอบสุดท้าย)
	โรงงานโมลส์	-	2%	m3 / เมตริกตัน
7	การลดปริมาณสารอินทรีย์ระเหยง่ายจากการใช้ไฟฟ้า	5.76%	6%	กก./ตัน (สารประกอบสุดท้าย)
8	การลดปริมาณสารอินทรีย์ระเหยง่ายจากการใช้สี	-	1.5%	กก./ตัน (สารประกอบสุดท้าย)
9	การลดปริมาณสารอินทรีย์ระเหยง่ายจากการใช้ทินเนอร์	-	1.5%	กก./ตัน (สารประกอบสุดท้าย)
10	การตรวจวัดคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม	-	100%	ครั้ง
11	การร้องเรียนด้านมลพิษสิ่งแวดล้อม	0	0	ครั้ง
12	การดำเนินการด้านความยั่งยืนของผู้รับเหมา			
	- ข้อมูลการดำเนินการด้านความยั่งยืน	-	80%	ครั้ง
	- ข้อมูลการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ขององค์กร และการได้รับการรับรอง CFO	-	100%	ครั้ง
	- การได้รับการรับรองของระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO14001)	-	50%	ครั้ง

ด้านสังคม ความยั่งยืน	: ให้ความรู้เกี่ยวกับ SDGs และสนับสนุนการเริ่มต้นความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน	5 โครงการ
	: ส่งเสริม SDGs ผ่านสื่อต่างๆ	
	: ปรับปรุงเพื่อทำงานร่วมกันทั่วประเทศ	
	: มุ่งมั่นที่จะบรรลุเกียรติยศในการยอมรับด้วยรางวัลและการรับรอง	
สุขภาพและความเป็นอยู่	: เพิ่มเมนูเพื่อสุขภาพในโรงอาหาร (ตอรัน)	20% ขึ้นไป
	: ลดสุขภาพผิดปกติของกลุ่มสีแดงจากการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงาน	≤ 20%
	: ควบคุมการตรวจวัดในสถานที่ทำงานไม่ผ่านเกณฑ์ทางกฎหมาย	≤ 3%
	: การประเมินสุขภาพจิตของพนักงาน (พนักงาน SRT)	100%
	: มาตรฐานตามหลักสวัสดิการ (เริ่มต้น)	4 พื้นที่
	: โปรแกรมแนะแนวความสุขทางการเงิน	2 หลักสูตร
	: โครงสร้างผู้นำสุขภาพ (แผนกต่างๆ)	1 ทีม
ความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร	: ทำงานร่วมกับองค์กรอื่นๆ	8 กิจกรรม
	: จัดกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรและ	เพิ่ม 50% เทียบกับ 2567
	: เพิ่มการมีส่วนร่วมจากพนักงานมากขึ้น	
	: ปลูกต้นไม้ที่โรงงาน 1, 2 และ 3 เพื่อดูดซับคาร์บอน 5 กิโลกรัม	1450 ต้น
	: สร้างสังคมเพื่อนอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและสอดคล้องกับ	1 กิจกรรม
ระบบนิเวศน์	: ส่งเสริมพื้นที่รอบ SRT ให้เป็นระบบนิเวศสีเขียว	1 พื้นที่
	: กิจกรรมการอนุรักษ์น้ำ	2 กิจกรรม
ด้านธรรมาภิบาล	: การประเมินโดยหน่วยงานภายนอกตามมาตรฐานท้องถิ่นและระดับโลก	
	: การปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับ SDGs และ ESG ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับโลก	
	: การปฏิบัติตามกฎระเบียบ RBA และกฎระเบียบท้องถิ่นและแนวทางปฏิบัติระดับโลก เช่น EUDR	
	: การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน	
	: คงไว้ซึ่งการได้รับการรับรอง และมาตรฐานระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO14001)	
	: และการรายงานผลการปลดปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ISO 14064-1	
	: รางวัลความสำเร็จ	
	- การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP)	ได้รับการรับรอง
	- โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน	ได้รับการรับรอง
	- รางวัลผู้ประกอบการดีเด่น: กิจกรรมเพื่อสังคม	ได้รับการรับรอง
	- รางวัลผู้ประกอบการดีเด่น: ด้านสิ่งแวดล้อม	ได้รับการรับรอง
	- รางวัลผู้ประกอบการดีเด่น: ด้านนวัตกรรม	ได้รับการรับรอง
	- อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4	ได้รับการรับรอง
	- โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	ได้รับการรับรอง
	- รางวัลองค์กรสุขภาพ (สสส.)	ได้รับการรับรอง
	- รางวัลองค์กรสุขภาพ (จังหวัดระยอง)	ได้รับการรับรอง



(นายชาญชัย พรหมจรรย์)
ผู้จัดการทั่วไปแผนกวางแผนความยั่งยืน
วันที่ : 1 มกราคม 2568



(Mr. Shuhei Tomonaga)
ผู้อำนวยการ
วันที่ : 1 มกราคม 2568



(Mr. Minoru Iwane)
ประธาน
วันที่ : 1 มกราคม 2568